

# L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

## UNE ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE

## UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000  
enseignants et chercheurs  
ou personnels d'enseignement  
et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : Maîtresse et Maître de Conférences	Quotité de travail : 100%
Article de référence : art 26-I 1° du décret N° 84-431 du 6 juin 1984 modifié	
Numéro de poste : 61MCF0597	Section CNU : 61
Profil de publication : Automatique	Date de prise de fonction : 1er septembre 2024
Composante de formation : Faculté des Sciences et Technologies	Localisation : Campus Aiguillettes - Vandœuvre lès Nancy
Unité de recherche : CRAN	Localisation : Vandœuvre-lès-Nancy

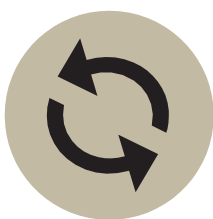
## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

Research : Assistant professor in Automatic Control at CRAN

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Control Engineering

Profil enseignement :

Composante /UFR : Faculté des Sciences et Technologies (FST)

La personne recrutée sera affectée au Département d'Automatique, au sein de la Faculté des Sciences et Technologies de l'Université de Lorraine.

Le.la candidat.e recruté.e interviendra dans les formations portées par le Département d'Automatique notamment en licence Sciences pour l'Ingénieur (SPI), en LP Maintenance des Systèmes Industriels, de Production et d'Énergie (MaSIPE) et dans les masters Ingénierie des Systèmes Complexes (ISC) et Électronique, Énergie électrique et Automatique (EEA).

Les enseignements concerneront prioritairement des unités d'enseignement en automatique. Le.la candidat.e devra démontrer une capacité à enseigner dans le domaine classique de l'automatique : théorie des asservissements, optimisation, modélisation, commande, estimation et diagnostic.

Un investissement est attendu en termes d'innovation pédagogique (nouvelles pédagogies, démarche compétences, e-learning, MOOC...).

Il devra également s'investir et proposer des projets en lien avec la plateforme « Eco-Sûr » relative au contrôle de l'efficacité énergétique.

Le.la candidat.e devra maîtriser les langages C/C++, Matlab/Scilab et Python éventuellement.

Mots clés enseignement : automatique, automatique continue, commande de systèmes

Profil recherche :

Le CRAN recrute un(e) Maître de Conférences dans la thématique « approches basées données » du département Contrôle Identification Diagnostic (CID), couvrant les aspects apprentissage, identification, commande, estimation et diagnostic, à partir des données, pour les systèmes dynamiques.

Du point de vue méthodologique, la personne recrutée développera des résultats garantissant des propriétés portant sur la convergence, la stabilité, la robustesse ou la sûreté.

Le(La) lauréat(e) devra également s'impliquer dans les réponses aux appels à projets régionaux, nationaux et internationaux ainsi que dans l'initiation ou la poursuite des collaborations industrielles et académiques du laboratoire

Nom de l'unité de recherche : CRAN

Numéro de l'unité de recherche : UMR 7039

Mots clés recherche : Automatique, Signal et Images, Génie Informatique, Biologie/Cancérologie, Neurosciences

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## Précisions sur le concours

• L'audition des candidat(e)s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n° 84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation est non-publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée    oui     non

Sous forme :

De leçon                       De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 18 mars 2024**.

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : [drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr](mailto:drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr)

## Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

• **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.

• **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.

• **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.

• **Egalité - Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

• **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)





